

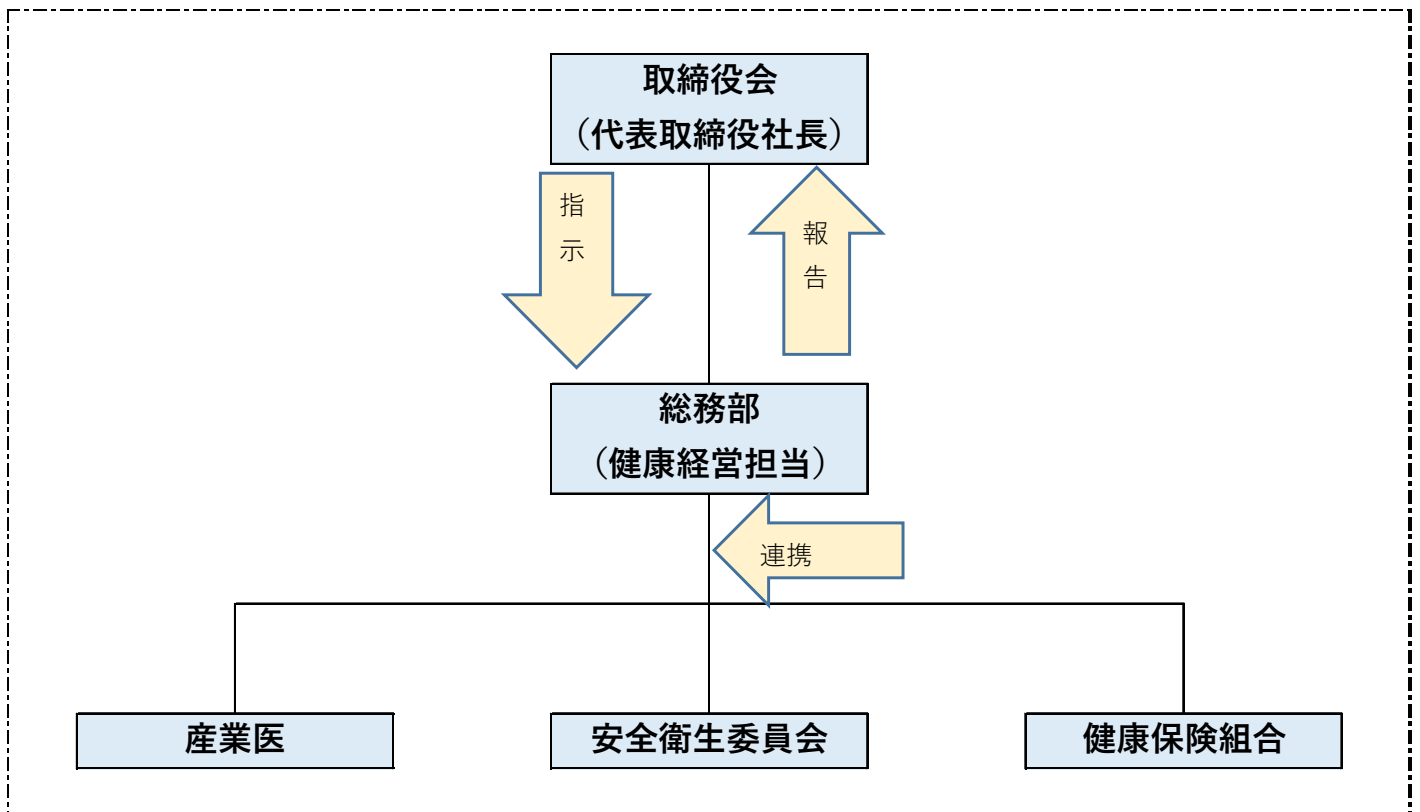
健康経営宣言

株式会社日産プリンス金沢は、「明るく！」「元気に！」「前向きに！」をモットーに社員が心身ともに健康で働ける職場を目指して下記の事項に取り組みます。

1. 「健康経営宣言」を社内外へ発信します。
2. 法令を遵守します。
3. 定期健康診断を実施し、検診受診率を100%にします。
4. 健康診断有所見者の受診の促進をします。
5. 安全・健康・快適に働ける職場環境の維持・向上に努めます。
6. 社員の心と身体の健康づくりに取り組み、支援します。

令和6年10月1日
株式会社日産プリンス金沢
代表取締役社長 藤井 貴治

組織体制



※総務部を中心に、各委員会や産業医、健康保険組合と連携し、社員の健康保持・増進に向けた活動を行います。取締役会に、社員の健康状態や施策の実施状況を報告し、健康経営の継続的な改善を図っています。

健康管理

定期健康診断

- 全社員が年1回 法定項目について全額会社負担で実施しています。
2023年度実施率 100%

人間ドック受診

- 40歳以上の社員は、定期健康診断又は人間ドックの選択ができ、健康保険組合と会社から費用の補助をしています。

ストレスチェック

- 年1回全社員を対象に実施しています。
2023年度実施率 100%

インフルエンザ予防接種

- 年1回 社内で集団予防接種を実施しています。会社と健康保険組合から費用の補助をしています。社内で接種できない方も同様です。

熱中症対策

- 7月～9月の熱中症リスクが高い期間は、エアコンを稼働し飲料水を配布しています。

相談窓口の設置

- ハラスメントの相談窓口を設置しています。